

MEMORIA ANUAL 2025

LUMIN



PRÓLOGO	3
1. REPORTE ECONÓMICO	4
1.1. CADENA DE VALOR DE LUMIN EN 2025.....	5
1.2. MERCADOS Y PRODUCTOS.....	6
1.3. PROYECTOS E INVERSIONES.....	8
1.4. IMPACTO EN EL EMPLEO	12
1.5. EMPRESAS CONTRATISTAS Y PROVEEDORAS.....	14
1.6. FOMENTO PRODUCTIVO	17
1.7. GOBERNANZA Y <i>STAKEHOLDERS</i>	18
1.8. COMUNICACIONES.....	21
2. REPORTE AMBIENTAL	23
2.1. CERTIFICACIONES	24
2.2. ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN	24
2.3. GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD, FLORA, FAUNA Y ÁREAS PROTEGIDAS.....	26
2.4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO.....	36
2.5. HUELLA DE CARBONO	37
3. REPORTE SOCIAL	38
3.1. INICIATIVAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	39
3.1.1. ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN Y CUIDADO	39
3.1.2. ACTIVIDADES DE SALUD Y BIENESTAR	45
3.1.3. ACTIVIDADES DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL.....	47
3.1.4. ACTIVIDADES COMUNITARIAS	51
3.1.5. GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	55
3.2. SEGURIDAD LABORAL Y SALUD OCUPACIONAL.....	57
3.2.1. SEGURIDAD LABORAL.....	57
3.2.2. SALUD OCUPACIONAL.....	60
3.3. FORMACIÓN Y RELACIONES LABORALES	61
3.3.1. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	61
3.3.2. RELACIONES LABORALES.....	61
4. REPORTE ESG	64
4.1. ACCIONES ESG LUMIN 2025 Y SU VÍNCULO CON LOS ODS.....	65

2025 fue un año desafiante e incierto, pero que reforzó el compromiso, la adaptabilidad y resiliencia de una empresa consolidada.

Desde el punto de vista comercial, en un mundo globalizado y volátil, el mercado del *plywood* no fue ajeno a la «guerra» arancelaria, en particular con Estados Unidos. Eso generó una mayor participación del mercado mexicano como destino para nuestros productos, con resignación a nivel de precios y con un crecimiento sostenido de inventario, por lo que a fines de ese año tomamos una decisión dura pero necesaria para empezar un 2026 más saludable: parar la producción.

Todos los desafíos enfrentados a lo largo del año, tuvieron su lado positivo:

- mejoramos la eficiencia en toda nuestra cadena de valor, lo que redundó en mejoras en la logística forestal, el proceso industrial y el sector compras, entre otros.
- ganamos en adaptabilidad, mezclando productos mejor adaptados a las necesidades de nuestros clientes, inclinados a productos estructurales.
- mostramos agilidad en la toma de decisiones, con el apoyo de *shareholders* y *stakeholders*, con alineación y entendimiento.
- evidenciamos la madurez en las relaciones laborales de nuestra empresa, a través del trabajo en transparencia y comunicación en momentos difíciles.

- continuamos trabajando con las comunidades de manera cercana con proyectos de impacto en temas claves como educación, salud e inclusión sociolaboral.
- profesionalizamos nuestros canales de comunicación y vínculo con partes interesadas, a través de Lumin Crece, canal de denuncias, redes sociales.
- mantuvimos y redoblamos nuestro compromiso con el ambiente y triple impacto, a través de la recertificación de FSC® de manejo forestal de las plantaciones y el mantenimiento del nivel 3 del Sello de Gestión Sostenible (UEU-LATU).

Pero lo que más orgullo me genera es la madurez y cohesión del gran equipo de Lumin, que sabe liderar y fijar rumbo, aún en tiempos complejos.

El 2026 nos posiciona mucho mejor, tanto a nivel de producción como de mercados, y con la inauguración de una nueva planta en la ciudad de Melo en el segundo semestre del año; reforzando, más allá de los ciclos y vaivenes, nuestro compromiso de largo plazo con este país y su gente.

Pero lo que más orgullo me genera es la madurez y cohesión del gran equipo de Lumin, que sabe liderar y fijar rumbo, aún en tiempos complejos.

ÁLVARO MOLINARI
CEO LUMIN





1. REPORTE ECONÓMICO

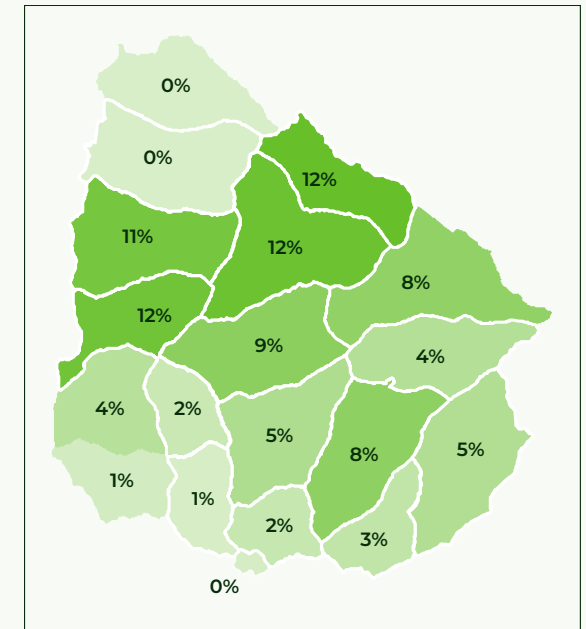


1.1. Cadena de valor de Lumin en 2025

- Pese al vaivén de los mercados y la incertidumbre del comercio internacional, la producción forestal en su conjunto representa el 6% del Producto Bruto Interno, lo que la posiciona como uno de los principales sectores de la economía uruguaya en 2025.
- En los últimos años se ha ido consolidando la producción de tableros, aunque, según datos del Anuario OPYPA, entre enero y setiembre del 2025 se observó una retracción tanto en el volumen como en el valor exportado. Los principales destinos fueron Estados Unidos y México, que en conjunto suman cerca del 80% de las ventas externas de este producto. Dentro de los principales exportadores de madera sólida se encuentra Lumin con un 32% de la cuota total de exportaciones en 2024.
- La participación de la cadena forestal-maderera en departamentos como Tacuarembó y Rivera representa más del 5% del total de ocupados. A su vez, en las regiones con alta incidencia de la cadena forestal-maderera, más de la mitad de la población consultada en un estudio de Equipos Consultores para el Centro Tecnológico Forestal Maderero percibe que los salarios son mejores respecto a otros trabajos y que las condiciones de trabajo también son mejores. Al mismo tiempo, el estudio destaca que dicha cadena mejora la calidad de vida, genera arraigo y fomenta empleo formal en localidades del interior del país.
- La expansión del área ha sido descentralizada a lo largo del país; con Rivera, Tacuarembó, Río Negro y Paysandú como los departamentos con mayor área forestal.

Área forestada por departamento

DEPARTAMENTO	HECTÁREAS	% DEL TOTAL
ARTIGAS	5585	0,5%
CANELONES	26684	2%
CERRO LARGO	93638	8%
COLONIA	12649	1%
DURAZNO	99414	9%
FLORES	24610	2%
FLORIDA	56587	5%
LAVALLEJA	96657	8%
MALDONADO	34618	3%
PAYSANDÚ	128700	11%
RÍO NEGRO	134878	12%
RIVERA	141739	12%
ROCHA	53296	5%
SALTO	5758	0,5%
SAN JOSÉ	8037	1%
SORIANO	47084	4%
TACUAREMBÓ	139828	12%
TREINTA Y TRES	50874	4%
TOTAL INTERIOR	1160636	100%
MONTEVIDEO	1215	0%
TOTAL PAÍS	1161851	100%



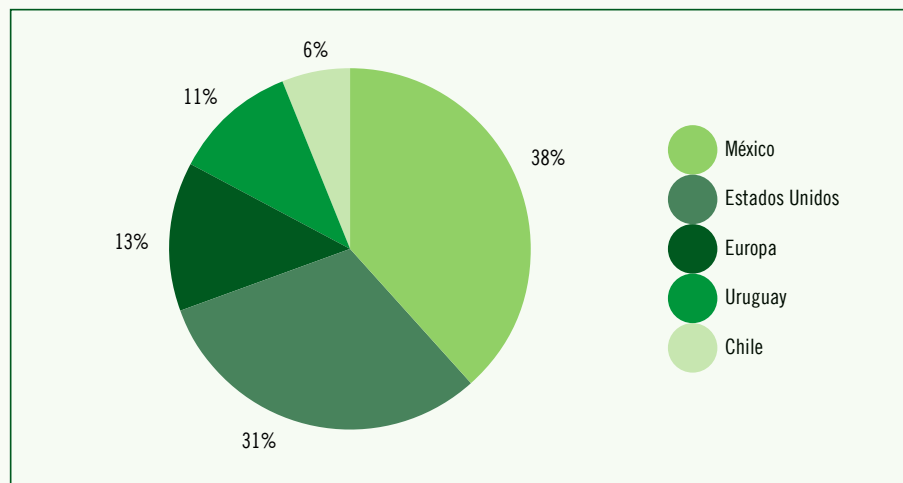
CONSULTORA EXANTE SEGÚN DATOS DE CARTOGRAFÍA FORESTAL MGAP, 2023

Dentro de los principales exportadores de madera sólida se encuentra Lumin con un **32%** de la cuota total de exportaciones en 2024.

1.2. Mercados y productos

- Durante el año 2025, la planta principal de Lumin produjo un total de 226102 m³, que significó un descenso cercano al 15% respecto al año anterior, con la salvedad de que, en diciembre del 2025, hubo una parada de producción no prevista, que tuvo como fin reducir altos inventarios de *plywood*. El objetivo fue cumplido: se logró bajar el inventario en una cantidad cercana al 30%.
- En lo que refiere a la producción de paneles en la planta de *thin peel*, en 2025 hubo un incremento en la producción de tableros TRP, que alcanzó los 27347 m³.
- Los principales mercados de exportación para Lumin en 2025 fueron México (38%), Estados Unidos (31%), Europa (13%), mercado interno uruguayo (11%) y Chile (6%).

Venta consolidada de Lumin por destino en 2025 (en porcentajes)



Durante el año 2025, la planta principal de Lumin produjo un total de **226102 m³**.

Los principales mercados de exportación fueron **México (38%), Estados Unidos (31%), Europa (13%), mercado interno uruguayo (11%) y Chile (6%)**.

- Desde el punto de vista comercial, fue un año desafiante en cuanto al comercio internacional por la incertidumbre en las tarifas, que hizo frenar la construcción interna en algunos mercados y generó baja de inventario, y también por situaciones vinculadas con la guerra en Europa. Sin embargo, surgieron o se consolidaron buenos clientes en Gran Bretaña, Holanda y Dinamarca.
- A nivel interno, se reforzó el área de *customer service*, para atención a los mercados europeo y estadounidense. Se contrataron dos personas para trabajar en la venta a Estados Unidos. Se está consolidando el *front* y *back office* del área comercial. Desde la logística, se creó una jefatura de transporte terrestre y de depósito, y otra de transporte marítimo.

Se reforzó el área de **customer service**, para atención a los mercados europeo y estadounidense.

- En lo que respecta al área de *marketing*, la estrategia se enfocó en consolidar el posicionamiento internacional de la compañía como productor y exportador de *plywood*, en línea con un modelo de negocio fuertemente orientado a los mercados externos. En este contexto, las iniciativas se orientaron a fortalecer el reconocimiento de la marca, acompañar los esfuerzos comerciales y promover las líneas de mayor valor agregado del portafolio —AC, BC y la línea TRP—, reconocidas por su calidad y desempeño en aplicaciones profesionales.

- Se buscó consolidar la presencia de marca en mercados internacionales. Uno de los hitos más relevantes del año fue nuestra participación en NAWLA Traders Market 2025, una de las principales plataformas de negocios para la industria de productos de madera en Norteamérica. También se potenció la marca y los productos en el mercado europeo, a través de una estrategia de *co-branding* con clientes estratégicos en mercados clave. Tal es el caso del Interzum 2025 en Alemania y BouwBeurs en Países Bajos junto con el cliente Altripan; y la United Hardware Show junto a Wood Concepts reforzando la visibilidad de la línea TRP Premium en Irlanda. En México se implementó una sólida estrategia de *co-branding* en Tecno Mueble Internacional en Guadalajara junto a cuatro clientes estratégicos: Grupo Pega, CG, MJB y Derivados de Madera. Para el mercado interno, Lumin participó en la Home Fest 2025, en la que se presentó como productor uruguayo de contrachapado, reforzando la identidad nacional y el sentido de pertenencia.

Se buscó consolidar la **presencia de marca** en mercados internacionales.

Participación en **NAWLA Traders Market 2025**, una de las principales plataformas de negocios para la industria de productos de madera en Norteamérica.



ESTAND LUMIN EN FERIA DE MÉXICO

1.3. Proyectos e inversiones

- El proyecto de la **tercera planta de producción de tableros contrachapados de eucaliptus ubicada en Melo (Cerro Largo)** avanzó a muy buen ritmo durante 2025. Con una inversión de aproximadamente 140 millones de dólares, su capacidad de producción será, una vez en funcionamiento, de 164 000 m³ al año, elevando la capacidad total anual de la empresa a cerca de 500 000 m³. Las obras comenzaron en 2024 y se prevé el inicio de operaciones para 2026, que permitirá generar alrededor de 320 puestos de trabajo. Su operación posicionará a Uruguay como el segundo mayor productor de contrachapado de América Latina. La inversión apunta a un producto sostenible de alta demanda en algunos mercados como el europeo, como son los paneles TRP (*Tropical Replacement Panels*).
- En 2025 se avanzó muy fuerte en la ejecución de la obra civil, se empezó el montaje mecánico de maquinarias de proceso y posteriormente se avanzó con el montaje eléctrico, que es el paso previo a la puesta en marcha. Otros hitos importantes son la finalización del montaje de la caldera de 55 toneladas, la finalización de la obra eléctrica de interconexión con UTE, de catorce kilómetros de línea eléctrica, y el inicio de la obra de la rotonda en ruta 8.

Su operación posicionará a Uruguay como el **segundo mayor productor de contrachapado** de América Latina.

El pico de mano de obra en la fase de construcción fue en el mes de julio, cuando estuvieron trabajando **más de quinientas personas de veinte empresas contratistas**, cerca de la mitad de las personas provenientes de la región.

- El pico de mano de obra en la fase de construcción fue en el mes de julio, cuando estuvieron trabajando más de quinientas personas de veinte empresas contratistas, cerca de la mitad de las personas provenientes de la región. También se inició la contratación del equipo de operaciones y jefaturas de área de procesos y mantenimiento, alrededor de veinte personas, algunas de las cuales son ascensos, y otras, nuevas contrataciones. Un alto porcentaje de las jefaturas están a cargo de mujeres.

- En logística se ha avanzado con el proyecto de ferrocarril, que movería entre 80 y 90% de la producción de Tacuarembó por esta vía hasta el depósito de Canelones. También se ha invertido en depósitos en Estados Unidos, actualmente suman nueve en diversos estados.
- Se trabajó fuertemente en el proyecto de eficiencia energética: Lumin fue seleccionada como finalista para el Premio Nacional de Eficiencia Energética 2025, reconocimiento otorgado por el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) que distingue a las empresas que lideran una producción más responsable. Dentro de las medidas implementadas se encuentran: recambio de autoelevadores a gasoil por eléctricos, reemplazo de tubos del condensador de la turbina para aumentar la generación eléctrica, optimización del lazo de control de la bomba de alimentación de la caldera, mejoras en el acondicionamiento de vapor, programa de gestión de fugas de aire comprimido y nueva válvula de vapor en aerocondensadores. Esta inversión fue de 500 000 dólares y permite ahorros anuales de 400 000 dólares.



PREMIO EFICIENCIA ENERGÉTICA

- En cuanto a otras inversiones, se ejecutó el plan previsto de casi 20 millones de dólares en las áreas forestal e industrial, en maquinaria, patrimonio forestal, etc. También se apuntó a la transformación digital, con implementación de nuevos sistemas, introducción de inteligencia artificial en reportes y en maquinarias como escáneres.





1.4. Impacto en el empleo

En lo que respecta al personal directo contratado por Lumin a diciembre de 2025:

- Hubo un total de 867 personas trabajando de forma directa en Lumin: 135 trabajadores/as mensuales y 732 jornaleros/as.
- El 21% de quienes trabajan en Lumin son de género femenino.
- El promedio de edad es de 41 años.
- Hay seis personas con discapacidad trabajando en la empresa.
- Casi el 2% del personal es extranjero.
- La mayoría del personal de la empresa se desempeña en el sector industrial (91%).
- Tacuarembó es el departamento con mayor actividad (90%), aun así, también se cuenta con presencia en Cerro Largo (4%), Montevideo (3%) y Rivera (3%, exclusivamente en el área forestal).
- El 45% del personal se encuentra sindicalizado; la mayoría está afiliada a la Organización Sindical de Trabajadores de la Madera (OSTM) y un porcentaje menor al Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines (Soima).



Hubo un total de **867 personas** trabajando de forma directa en Lumin.



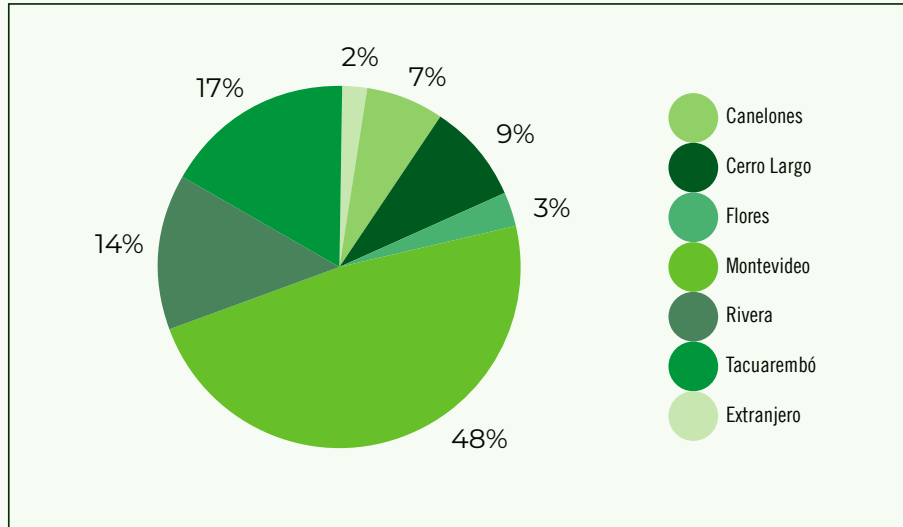
BUENA UNIÓN

En cuanto al análisis proporcionado sobre el **personal de las empresas contratistas**, a través del sistema Oval, los datos son los siguientes:

- Las empresas contratistas de Lumin emplearon, a diciembre de 2025, un total de 1810 personas.
- Del total de trabajadores/as de las empresas contratistas, cerca del 5% son del género femenino.
- El promedio de edad del personal de las empresas contratistas es de 41 años. Al diferenciarlo por género, el promedio de edad del género femenino es ligeramente menor, con 38 años.
- Actualmente una persona con discapacidad se encuentra trabajando en las empresas contratistas.
- En cuanto a los departamentos de origen, la mayoría de los trabajadores son de Montevideo, seguido por Tacuarembó, Rivera, Cerro Largo, Canelones, Flores y personal extranjero.

Las empresas contratistas de Lumin emplearon, a diciembre de 2025, un total de **1810 personas**.

Departamentos de origen del personal de empresas contratistas



ELABORACIÓN PROPIA CON BASE EN DATOS LUMIN-OVAL

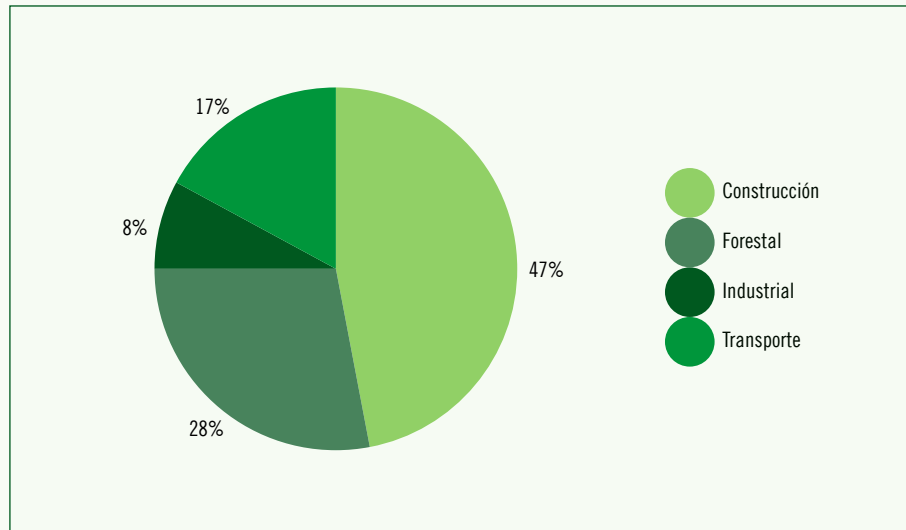
1.5. Empresas contratistas y proveedoras

Hay un total de 229 empresas contratistas, que se dedican a uno o varios de los siguientes rubros: construcción, forestal, transporte e industrial.

- Dentro de los rubros de estas empresas, **construcción** es el de mayor participación, con casi la mitad del personal, y 113 empresas. Si bien están distribuidas en gran parte del país, su concentración se da mayormente en Cerro Largo y Montevideo.
- El rubro **forestal** absorbe cerca del 30% del personal en 65 empresas y se concentra sobre todo en los departamentos de Rivera y Tacuarembó.
- El rubro **industrial** es el de menor participación, con menos del 10% del total, con catorce empresas ubicadas principalmente en Tacuarembó.
- Finalmente, el rubro de **transporte** cuenta con 17% del personal y 37 establecimientos concentrados mayoritariamente en Montevideo.

Hay un total de **229 empresas contratistas**, que se dedican a uno o varios de los siguientes rubros: **construcción, forestal, transporte e industrial**.

Rubros con la mayor participación del personal en empresas contratistas



ELABORACIÓN PROPIA CON BASE EN DATOS LUMIN-OVAL

- Un ejemplo de estas empresas es Trimec, empresa uruguaya dedicada a la realización de proyectos de ingeniería, montajes e instalaciones electromecánicas para la industria. Ubicada en Flores, trabaja desde 2002 en la instalación de la primera planta ubicada en Tacuarembó. A lo largo de todos estos años de trabajo conjunto, han suministrado equipos, cañerías, equipos de manufactura, así como la fabricación y montaje de equipos nuevos. A partir del 2007, participaron en el proyecto de ampliación de la planta, que duplicó su capacidad, y uno de los trabajos más significativos fue el montaje del sistema de combustible de la caldera de cogeneración en Tacuarembó. Actualmente, en el proyecto de la nueva planta en Melo, la empresa ha trabajado en el descontenerizado de las

máquinas y su acopio en campo; la fabricación y el transporte de estructuras para operar las máquinas de fabricación propia; y el montaje de la mayor parte de las máquinas de manufactura de la planta y de las máquinas de *finishing*, parte final del proceso.

«Somos una empresa contratista de referencia para Lumin, porque hemos establecido un vínculo de confianza, con una relación de largo plazo.»

TRIMEC

- En cuanto a las empresas proveedoras, 1022 empresas trabajaron con Lumin en 2025, 85% empresas nacionales y 15% del exterior. En cuanto a los rubros, 38% son de repuestos y mantenimiento, seguidas por un 23% de servicios. El 40% de las empresas son de Montevideo, 18% de Tacuarembó, 10% de Rivera, y 9% de Cerro Largo.

Trimec, empresa uruguaya dedicada a la realización de proyectos de ingeniería, montajes e instalaciones electromecánicas para la industria.

Un total de 1022 empresas proveedoras trabajaron con Lumin en 2025



1.6. Fomento productivo

Se continúan desarrollando programas de fomento productivo, trabajando con pastoreantes y apicultores de la zona de influencia de las plantaciones.

- En 2025, se trabajó con un total de 222 pastoreantes, con una superficie pastoreable de más de 25000 hectáreas. De estos pastoreantes, la mayoría son de Cerro Largo, seguido por Rivera, Tacuarembó y Treinta y Tres. En cuanto a los apicultores, hay 130 apicultores con cerca de 14000 colmenas en predios de Lumin, Rivera es el departamento de origen de la mayoría de los apicultores y el lugar de radicación de la mayor parte de las colmenas.

DEPARTAMENTO	PASTOREANTES	HECTÁREAS
CERRO LARGO	77	9767,87
RIVERA	68	6799,95
TACUAREMBÓ	52	5265,22
TREINTA Y TRES	25	3245,75
TOTAL	222	25078,79

DEPARTAMENTO	APICULTORES	COLMENAS
CERRO LARGO	27	1733
RIVERA	81	8691
TACUAREMBÓ	16	2835
TREINTA Y TRES	6	566
TOTALES	130	13825

ELABORACIÓN PROPIA CON BASE EN DATOS DE LUMIN

Se trabajó con un total de **222 pastoreantes**, con una superficie pastoreable de más de **25 000 hectáreas**.

Hay **130 apicultores** con cerca de **14 000 colmenas** en predios de Lumin.

- Un ejemplo de apicultores que desarrollan sus actividades en predios de Lumin es la **Cooperativa Pueblo Apícola de Tacuarembó**, con más de cuarenta apicultores de todo el país es una de las principales exportadoras de miel de Uruguay rumbo a Suiza, Alemania, España, Francia y Estados Unidos; exporta aproximadamente trescientas toneladas de miel. Actualmente, la cooperativa tiene mil colmenas en predios de Lumin, en la zona de La Palma.

1.7. Gobernanza y stakeholders

- Lumin trabajó durante 2025 con más de setenta organizaciones e instituciones, dentro de las que se encuentran ministerios, entidades públicas, gobiernos departamentales y locales, asociaciones privadas que nuclean a productores silvícolas e industriales, empresas contratistas y proveedoras; sector educativo y académico; técnicos, trabajadores e instituciones de investigación e innovación, así como organizaciones con fines educativos, sociales y comunitarios.

GUBERNAMENTALES	Dirección General Forestal y Dirección de Desarrollo Rural (MGAP), Instituto Nacional de Rehabilitación (MI), Secretaría Nacional de Cuidados y Discapacidad (Mides), Oficina Territorial Mides Tacuarembó, Dirección Nacional de Aduanas (MEF), Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Industria, Energía y Minería, Ministerio de Ambiente, Dirección Nacional de Aduanas, Secretaría Nacional del Deporte, Dirección	Nacional de Bomberos, Inefop, LATU, BPS, ASSE, Inacoop, ANDE, Intendencia de Tacuarembó, Intendencia de Rivera, Intendencia de Cerro Largo, Intendencia de Treinta y Tres, Municipio de Tranqueras, Municipio de Cañas, Municipio de Centurión, Municipio de Vergara, Municipio de Fraile Muerto, Municipio de Rincón, Municipio de Plácido Rosas, ONU Mujeres, Unión Europea.
ASOCIACIONES CIVILES	Comisión Honoraria de Salud Cardiovascular, Unidos por Ayudar, Fundación Niños con Alas, Apadista, Organización Sindical de Trabajadores de la	Madera, Soima, Club Social y Deportivo Estudiantes, Rotary Club Tranqueras, Club Porvenir, Fundación Ronald McDonald, Centro Unidos.
ACADEMIA, INVESTIGACIÓN, EDUCACIÓN	Camcore, Universidad de Montevideo, Facultad de Ciencias (Udelar), Facultad de Agronomía (Udelar), Facultad de Arquitectura y Diseño (Udelar), Centro Universitario Tacuarembó, Centro Universitario de Rivera,	Centro Universitario de Cerro Largo, ANEP, Polo Tecnológico Tacuarembó, Polo Tecnológico Cerro Largo, INIA, UTEC, Cecap Tacuarembó.
SECTOR PRIVADO	Sociedad de Productores Forestales, Unión de Exportadores del Uruguay, Cámara de Comercio Uruguay-Estados Unidos, Cámara de Logística,	Climate Impacte Partners, empresas proveedoras locales y nacionales, empresas contratistas.
COMISIONES	Unidad Exportación Verde y Comisión de Género de la Unión de Exportadores, Operativo PAIF-Grupo Forestal del Norte, Comisión de Comunicaciones, grupo de trabajo de Biodiversidad en la Sociedad de Productores Forestales, Comisión de Centro Arcoíris, Comisión Honoraria	de Discapacidad de Tacuarembó, Consejos de Salarios Grupo Forestal e Industrial en el MTSS, Comisión de Área Específica de Valle del Lunarejo, Paso Centurión y Sierra de los Ríos, Quebrada de los Cuervos y Sierras del Yermal (áreas protegidas).

Lumin trabajó durante 2025 con más de setenta organizaciones e instituciones.

• Con la **Sociedad de Productores Forestales (SFP)** se continúa el trabajo con las comisiones y directorio, en aspectos regulatorios del sector y el vínculo e interacción con diferentes actores gubernamentales. Uno de los hitos de 2025 fue el **Desayuno Forestal** que se realizó bajo la consigna **«El impacto de hoy, el potencial de mañana»**. En dicha jornada se destacaron los cuarenta años de continuidad de la Ley Forestal en Uruguay y los principales aportes del sector al país en términos de empleo y exportaciones; pero también los principales desafíos y oportunidades de la cadena. Se realizó un panel sobre experiencias en la comunidad, con testimonios sobre el impacto territorial y social desde el sector privado que presentaron las referentes de las áreas de relacionamiento con la comunidad de las empresas Lumin, UPM y Montes del Plata. En particular, la gerenta de Recursos Humanos de Lumin subrayó algunas experiencias fundamentales para la empresa como es el caso de la instalación del primer centro Cerca de rehabilitación cardíaca en Tacuarembó, el centro de educación y cuidados Arcoíris, el caso de La Casona en Tranqueras y su proceso de producción y puesta en valor de la miel como producto del bosque. El cierre del evento estuvo a cargo del secretario de Presidencia Alejandro Sánchez y el vicepresidente de la Sociedad de Productores Forestales Francisco Bonino, que valoró el rol del sector forestal en el desarrollo territorial y en el desarrollo industrial del país.

Con la **Sociedad de Productores Forestales (SFP)** se continúa el trabajo con las comisiones y directorio, en aspectos regulatorios del sector y el vínculo e interacción con diferentes actores gubernamentales.



DESAYUNO FORESTAL SFP

Desayuno Forestal que se realizó bajo la consigna **«El impacto de hoy, el potencial de mañana»**.

- Lumin también integra el directorio de la Unión de Exportadores del Uruguay, y participa en diversos grupos de trabajo, como Puerto y Unidad Verde. Este año se mantuvo el nivel 3 del Sello de Gestión Sostenible y participamos en encuentros vinculados a la temática como «Exportación sostenible. Propuestas y herramientas para su impulso» en el que se destacó la importancia de la sostenibilidad como un factor clave para el posicionamiento competitivo de Uruguay en los mercados internacionales y la articulación de los diversos actores para lograr este cometido.
- Otra de las participaciones institucionales fundamentales para Lumin es en el Operativo de Protección Ante Incendios forestales (O-PAIF). En 2025 se destaca la realización de un taller de prevención y combate de incendios forestales, para formación de personal zafra de la Dirección Nacional de Bomberos (DNB), colaboradores y contratistas de Lumin, a cargo de instructores de DNB. Se realizó un taller específico para las brigadas helitransportadas de las tres bases que operan en el marco del O-PAIF, en el que se transmitió el alcance del operativo, los objetivos que se persiguen, los roles y responsabilidades de cada actor del sistema, y conceptos básicos de incendios forestales.



TALLER DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS

Lumin también integra el directorio de la **Unión de Exportadores del Uruguay**, y participa en diversos grupos de trabajo, como Puerto y Unidad Verde.

1.8. Comunicaciones

- Lumin mantiene comunicación activa con sus partes interesadas, a través de diferentes mecanismos y en diversas instancias como son la memoria anual, la matriz de comunicación o los relevamientos a vecinos. También a través de la página web y a partir de 2025 quedó operativo el canal de denuncias.
- En lo que respecta a comunicaciones vía web, durante 2025 se recibieron 786 comunicaciones, vinculadas a diversas áreas como forestal, comercial, industrial, TI y otras. Para las solicitudes de trabajo hay un canal específico que es Lumin Crece.
- La empresa registra y gestiona sus comunicaciones, solicitudes y reclamos de la comunidad a través de la Matriz de Comunicaciones Externas, que se reciben por correo, de forma telefónica, vía web o en los relevamientos realizados por la empresa. Durante 2025 se recibieron 125 comunicaciones externas provenientes de los siguientes departamentos: 55 de Tacuarembó, 46 de Rivera, diecisiete de Cerro Largo, cinco de otros departamentos y dos de nivel nacional.
- En lo que refiere al origen de las comunicaciones, la mayor parte de las solicitudes son de centros educativos, como escuelas y UTU, así como gobiernos locales, clubes deportivos, sociedades de fomento, Dirección Nacional de Bomberos y otras organizaciones de la sociedad civil del área de influencia.



CANAL DE DENUNCIAS

- En 2025, Lumin puso en práctica un canal de denuncias, como parte de su compromiso con la ética y la transparencia. En este año se recibieron diecisiete denuncias, catorce fueron atendidas y tres se encuentran en proceso de resolución; con menos de dos días de plazo para la primera respuesta.

Se recibieron **786 comunicaciones**, vinculadas a diversas áreas como forestal, comercial, industrial, TI y otras.

Lumin puso en práctica un **canal de denuncias**, como parte de su compromiso con la **ética** y la **transparencia**.

- Durante 2025, se consolidaron también las redes sociales como un canal relevante para fortalecer el posicionamiento digital de Lumin y visibilizar sus procesos productivos, avances industriales y aplicaciones de producto. LinkedIn se mantuvo como principal canal digital corporativo, a través del cual se relaciona con una comunidad interesada en contenidos vinculados a procesos productivos, avances industriales y aplicaciones del *plywood* en proyectos reales. En su cuenta de Instagram, se mostraron visualmente las aplicaciones del contrachapado en proyectos reales, conectando tanto con audiencias profesionales como con carpinteros, constructores y usuarios finales. En este marco, se desarrolló una colaboración con el carpintero y creador de contenido Michel Tort, quien utiliza paneles Lumin en proyectos reales. Uno de los contenidos más destacados fue el *reel* «How to Build a Barn Door», desarrollado con paneles Lumin TRP. Los resultados confirman el valor de mostrar el producto en uso real como herramienta para fortalecer la credibilidad y visibilidad de la marca.



MICHEL TORT, INSTAGRAM

Se consolidaron también las **redes sociales** como un canal relevante para **fortalecer el posicionamiento** digital de Lumin y **visibilizar sus procesos** productivos, **avances** industriales y **aplicaciones** de producto.



2. REPORTE AMBIENTAL



2.1. Certificaciones

- Se realizó la auditoría de recertificación del manejo forestal de las plantaciones del Grupo Uruply S. A. (Lumin) según el estándar de manejo FSC® (FSC-C162602) en los departamentos de Tacuarembó, Rivera, Cerro Largo y Treinta y Tres, para la producción de madera dura y blanda para uso sólido, fibra y energía de acuerdo al Estándar Nacional Acreditado FSC para Uruguay (FSC-STD-URU-01-2021), en el que Lumin fue recomendado por parte de SGS como auditor externo para el mantenimiento del certificado. Dicha auditoría certifica en temáticas forestales, ambientales, sociales y económicas.



SELLO GESTIÓN SOSTENIBLE

- Lumin mantuvo el nivel 3 del Sello de Gestión Sostenible, implementado por el LATU y la Unión de Exportadores del Uruguay. Esto implica que la empresa ha trabajado fuertemente en la implementación del sello en los plazos acordados, se implementó un plan de acción y se reconocieron indicadores de triple impacto. Se recomienda por parte de los evaluadores continuar con la sensibilización y capacitación, así como la difusión de los logros y buenas prácticas a la interna de la empresa. También evidencian el gran compromiso de todo el equipo hacia la sostenibilidad mediante las acciones propuestas para el cumplimiento de los requisitos del nivel al que postularon.

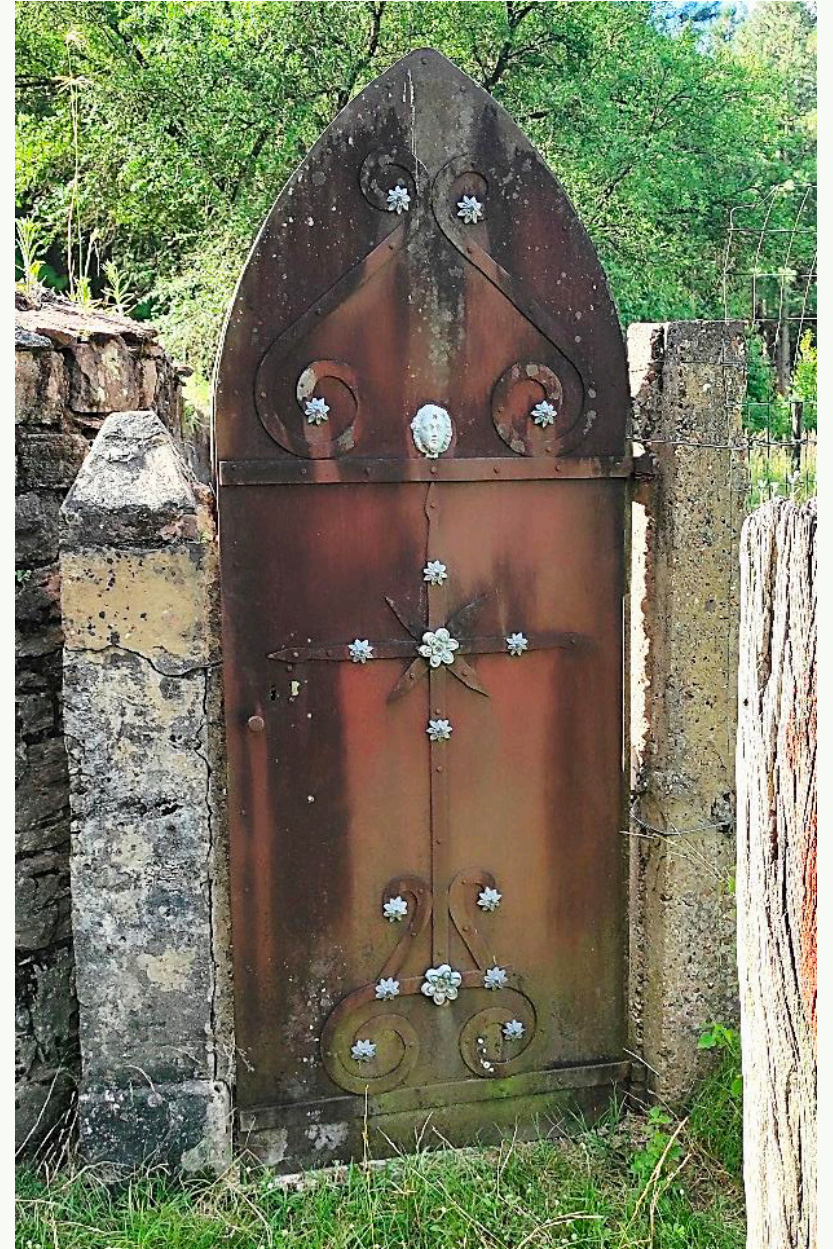
2.2. Áreas de alto valor de conservación

- Durante 2025, en el marco del requerimiento del estándar de manejo forestal de FSC®, se continuó el trabajo sistemático con las Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC). Se desarrollaron diversas actividades vinculadas a temáticas patrimoniales y académicas, como la participación en encuentros nacionales e internacionales, las visitas a lugares de interés patrimonial, y la realización de fichas patrimoniales, que registran el patrimonio histórico, religioso-funerario y productivo-industrial en los predios de Lumin. Por ejemplo: cercos de piedra, hornos de cal, estancias, sitios religiosos.
- Dentro del patrimonio religioso-funerario identificado en los predios de Lumin en el 2025, se destacan los registros realizados por los profesores, historiadores y especialistas en patrimonio histórico María Julia Burgueño y Eduardo Palermo, en los cementerios denominados La Gruta en Rincón de Denis y Paso del Platón en Rivera, y en Paso de las Carretas, Tacuarembó.

Lumin mantuvo el nivel 3 del Sello de Gestión Sostenible, implementado por el LATU y la Unión de Exportadores del Uruguay.



FOTOS DE MARÍA JULIA BURGUEÑO Y EDUARDO PALERMO



Dentro del **patrimonio religioso-funerario** identificado en los predios de Lumin en el 2025, se destacan los registros realizados en los cementerios denominados La Gruta en Rincón de Denis y Paso del Platón en Rivera, y en Paso de las Carretas, Tacuarembó.

2.3. Gestión de la biodiversidad, flora, fauna y áreas protegidas

- Lumin realiza de forma continua monitoreos de flora y fauna, discriminados por zona norte y este, en sitios identificados como prioritarios en términos de valores de biodiversidad y recursos naturales, a partir del trabajo e intercambio con especialistas.
- Durante 2025, se realizaron tres caracterizaciones de vegetación y monitoreos de estado de conservación del hábitat en los siguientes predios: Maestro Lena (Treinta y Tres), Macachín (Cerro Largo), Gallo-Doroteo (Treinta y Tres).

CARACTERIZACIÓN DE LA VEGETACIÓN Y MONITOREO DEL ESTADO DE CONSERVACIÓN DEL HÁBITAT		
PREDIO GALLO-DOROTEO	PREDIO MAESTRO LENA	PREDIO MACACHÍN
Dpto. Treinta y Tres	Dpto. Treinta y Tres	Dpto. Cerro Largo
Marzo 2025	Abril 2025	Marzo 2025
		

GIANCARLO GEYMONAT



GIANCARLO GEYMONAT, PREDIO MAESTRO LENA (TREINTA Y TRES)



En dichos relevamientos, los ambientes naturales de pastizal presentaron **buen estado de conservación**, en algunos casos se muestra mayor presencia de herbáceas, gramíneas de sombra y cobertura del suelo en sotobosques; y no se perciben indicios de sobrepastoreo o de procesos erosivos.



GIANCARLO GEYMONAT, PREDIO MACACHÍN (CERRO LARGO)








Se realizaron **tres caracterizaciones de vegetación y monitoreos de estado de conservación del hábitat** en los siguientes predios: Maestro Lena (Treinta y Tres), Macachín (Cerro Largo), Gallo-Doroteo (Treinta y Tres).



GIANCARLO GEYMONAT, PREDIO GALLO-DOROTEO (TREINTA Y TRES)



CARACTERIZACIÓN DE HABITATS Y MONITOREO DE FAUNA				
PREDIO GALLO-DOROTEO	PREDIO MAESTRO LENA	PREDIO PICOROCO	PREDIO MACACHÍN	PREDIO PASO REAL
Dpto. Treinta y Tres	Dpto. Treinta y Tres	Dpto. Treinta y Tres	Dpto. Cerro Largo	Dpto. Cerro Largo
				
<i>Subulo gouazoubira</i>	<i>Xanthopsar flavus</i> (UICN- SNAP-CITES), <i>Pseudoleistes virescens</i>	<i>Xolmis dominicanus</i> (UICN, EPC)	<i>Pachyramphus validus</i> (F)	<i>Lepidocolaptes falcinellus</i> (UICN, EPC)

FOTOS DE GIANCARLO GEYMONAT

- En lo que refiere a caracterización de hábitats y monitoreo de fauna, se realizaron seis estudios en los siguientes predios: Macachín (Cerro Largo), Paso Real (Cerro Largo), Maestro Lena (Treinta y Tres), Picoroco (Treinta y Tres), Gallo-Doroteo (Treinta y Tres). En el caso de Gallo-Doroteo también se hizo una caracterización de hábitats y monitoreo de fauna acuática.

CARACTERIZACIÓN DE HÁBITATS Y MONITOREO DE FAUNA ACUÁTICA
PREDIO GALLO-DOROTEO
Dpto. Treinta y Tres

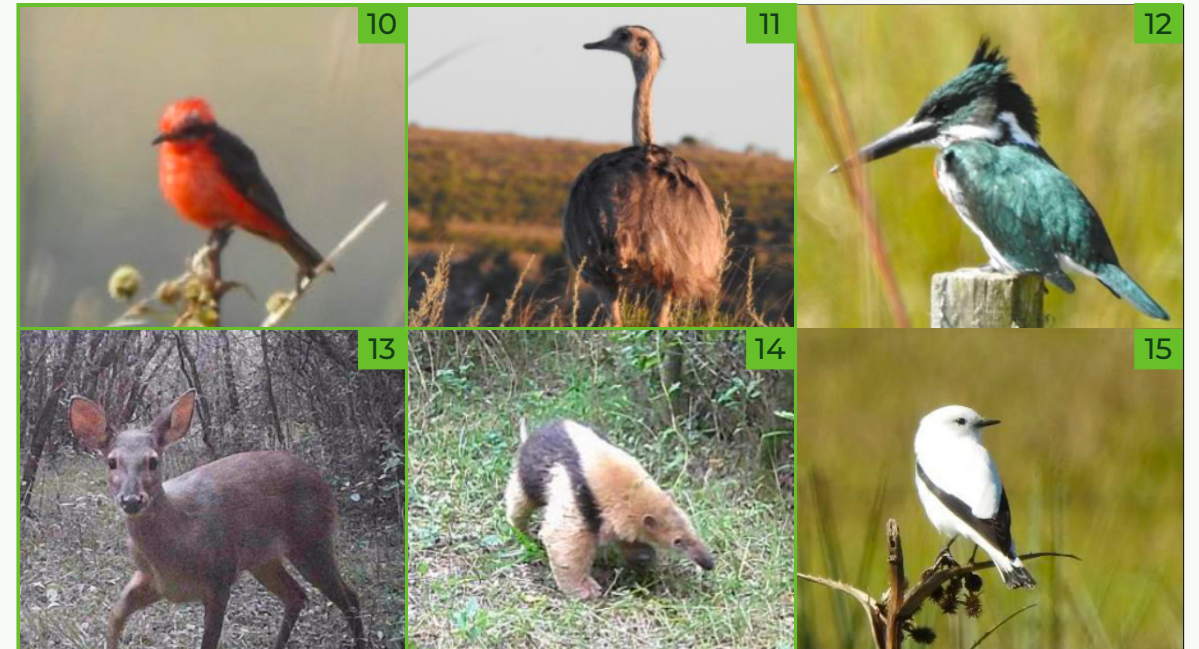
<i>Scleronema minutum</i> (EPC)

En lo que refiere a **caracterización de hábitats y monitoreo de fauna**, se realizaron seis estudios en los siguientes predios: Macachín (Cerro Largo), Paso Real (Cerro Largo), Maestro Lena (Treinta y Tres), Picoroco (Treinta y Tres), Gallo-Doroteo (Treinta y Tres).

- En los monitoreos se detectan especies de vertebrados, indicando cuáles son especies raras, escasas, poco comunes, casi amenazadas, prioritarias para la conservación y susceptibles. En el caso de Macachín se identificaron 133 especies, de las cuales veintitrés son prioritarias para la conservación; en Paso Real, de 124 especies identificadas, veintiuna son prioritarias para la conservación; en Picoroco 107 especies, diecinueve prioritarias para la conservación; en Maestro Lena existen 116 especies de vertebrados de las cuales dieciséis son prioritarias para la conservación. En el caso de Gallo-Doroteo se relevaron, por una parte, 125 especies de vertebrados (excepto peces), de las cuales veintiuna eran consideradas prioritarias para la conservación, y se contabilizaron 59 peces, correspondientes a diez especies y 81 invertebrados correspondientes a veintiséis especies.

- De 2022 a la fecha, Lumin apoya el monitoreo de mamíferos de mediano y gran porte en paisajes forestales del noreste de Uruguay. Es la primera vez que se hace un monitoreo continuo en el sector de madera, observando las etapas del ciclo forestal en este formato de producción. Este monitoreo es coordinado por la bióloga Alexandra Cravino de la Facultad de Ciencias, y se realizó en predios de la empresa (La Corona, Buena Vista, Gallo-Doroteo, Paso Real, El Misto, Macachín) en los departamentos de Rivera, Tacuarembó, Cerro Largo y Treinta y Tres. Se realizó en 38 estaciones permanentes con cámaras trampa.
- Fueron identificadas durante el muestreo un total de veinte especies de mamíferos de mediano y gran porte, dieciocho nativas y dos exóticas. De las nativas, tres son categorizadas vulnerables (VU) a nivel nacional, cuatro cercanas a la amenaza (NT), mientras que las restantes once se encuentran dentro de la categoría de preocupación menor (LC). Además, doce son prioritarias para la conservación (EPC) y cinco lo son para el SNAP (EPC SNAP).

De 2022 a la fecha, Lumin apoya el **monitoreo de mamíferos de mediano y gran porte** en paisajes forestales del noreste de Uruguay.



FOTOS DE GIANCARLO GEYMONAT

1 A 3: PREDIO PASO REAL (CERRO LARGO)

4 A 6: PREDIO PICOROCO (TREINTA Y TRES)

7 A 9: PREDIO MAESTRO LENA (TREINTA Y TRES)

10 A 12: PREDIO GALLO-DOROTEO (TREINTA Y TRES)

13 A 15: PREDIO MACACHÍN (CERRO LARGO)

ACRÓNIMO	NOMBRE CIENTÍFICO	NOMBRE COMÚN	UICN GLOBAL	UICN NACIONAL	EPC	EPC SNAP
Ctatouay	<i>Cabassous tatouay</i>	Tatú de rabo molle	LC	VU	1	1
Cthous	<i>Cerdocyon thous</i>	Zorro Perro	LC	LC	1	
Cchinga	<i>Conepatus chinga</i>	Zorrillo	LC	LC		
Cpaca	<i>Cuniculus paca</i>	Paca	LC	VU	1	1
Dseptemcinctus	<i>Dasypus septemcinctus</i>	Mulita	NT	NT	1	
Dnovemcinctus	<i>Dasypus novemcinctus</i>	Tatú	LC	LC	1	
Dalbiventris	<i>Didelphis albiventris</i>	Comadreja mora	LC	LC		
Esexcinctus	<i>Euphractus sexcinctus</i>	Peludo	LC	LC		
Gcuja	<i>Galictis cuja</i>	Hurón	LC	LC		
Hhydrochaeris	<i>Hydrochoerus hydrochaeris</i>	Carpincho	LC	LC	1	
Lgeoffroyi	<i>Leopardus geoffroyi</i>	Gato Montés	NT	LC	1	
Lwiedii	<i>Leopardus wiedii</i>	Margay	NT	VU	1	1
Leuropaeus	<i>Lepus europaeus</i>	Liebre	LC	Exótica		
Llongicaudis	<i>Lontra longicaudis</i>	Lobito de Río	NT	NT	1	
Lgymnocercus	<i>Lycalopex gymnocercus</i>	Zorro Gris	LC	LC	1	
Sgouazoubira	<i>Subulo gouazoubira</i>	Guazubirá	LC	LC		
Nnasua	<i>Nasua nasua</i>	Coatí	LC	NT	1	1
Pcancrivorus	<i>Procyon cancrivorus</i>	Mano Pelada	LC	LC		
Sscrofa	<i>Sus scrofa</i>	Jabalí	LC	Exótica		
Ttetradactyla	<i>Tamandua tetradactyla</i>	Tamanduá	LC	NT	1	1

Fueron identificadas durante el muestreo un total de **veinte especies** de mamíferos de mediano y gran porte, dieciocho nativas y dos exóticas.

- En dicho registro, es destacable la **ampliación de distribución conocida** de algunas especies, como el caso del **coatí que no estaba registrado en Cerro Largo** y el caso de la **paca en Treinta y Tres**, lo que evidencia el valor del monitoreo sistemático a largo plazo en paisajes productivos.
- Se hizo una presentación conjunta a cargo de técnicos que trabajan para Lumin en el **Congreso Uruguayo de Zoología**, en el que se presentaron los hallazgos realizados en predios forestales en todos estos años de monitoreo e investigaciones, participaron de un simposio, en sesiones orales y en divulgación audiovisual.

ALEXANDRA CRAVINO, 2025

LOS DESTACADOS		
Presentes en bosques		
		
COATÍ	PACA	TATÚ DE RABO MOLLE
Nuevo registro para AP	Información novedosa	Información novedosa
Ampliación de distribución nacional	Frecuencia de aparición	Frecuencia de aparición
	Ampliación de distribución nacional	

Ampliación de distribución conocida de algunas especies, como el caso del **coatí** que no estaba registrado en Cerro Largo y el caso de la **paca** en Treinta y Tres.



FOTOS DE CÁMARAS TRAMPA



ZOOLOGÍA APLICADA EN PAISAJES PRODUCTIVOS: LA EXPERIENCIA DE LUMIN

Joaquín Castro, Raúl Lombardi, Giancarlo Geymonat, Alexandra Cravino



PRESENTACIÓN LUMIN EN CONGRESO URUGUAYO DE ZOOLOGÍA

- Lumin continúa participando en las Comisiones Asesoras Específicas (CAE) del Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Valle del Lunarejo, Paso Centurión, Sierra de Ríos, Quebrada de los Cuervos y Sierras del Yerbal, que están integradas por representantes ministeriales, gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil y empresas que trabajan en la región.

Presentación conjunta a cargo de técnicos que trabajan para Lumin en el **Congreso Uruguayo de Zoología.**

2.4. Investigación y desarrollo

- Lumin cuenta con un Programa de Investigación y Desarrollo que comprende las áreas de mejoramiento genético, productividad, sustentabilidad y protección forestal. Su objetivo es el mejoramiento de los ciclos productivos forestales con énfasis en la calidad de la madera, con especial consideración a los aspectos ambientales asociados a la producción.
- En el área de mejoramiento genético se trabajó en la selección y captura de materiales para avanzar en la tercera generación de perfeccionamiento de *Eucalyptus grandis*. En paralelo, continúan las evaluaciones a campo de los genotipos que ingresan al programa; teniendo en cuenta las variables de crecimiento, forma del fuste, sanidad y densidad básica de la madera. En cuanto al programa de *Pinus taeda*, se han realizado actividades en la población base de esta especie con el fin de avanzar en la siguiente generación.
- El Área de Productividad está abocada a la búsqueda de tecnologías que permitan mantener o incrementar la productividad de los bosques mediante ensayos de laboreo, fertilización, aplicaciones de herbicidas y herramientas de cosecha. La eficiencia de estas técnicas permite mejoras en la productividad y, de esta manera, un uso más racional de los recursos.
- Durante 2025 se hizo hincapié en la utilización de fertilizantes de liberación controlada que permiten un uso más sustentable de los nutrientes agregados. En relación a la calidad de la madera, continuaron los trabajos en madera de compresión y sus efectos sobre la eficiencia industrial en *Pinus taeda*, con el fin de encontrar metodologías no destructivas para predecir su aparición y, de esta manera, aumentar el rendimiento industrial.
- El Área de Sustentabilidad investiga los efectos de la forestación sobre la calidad de suelos y aguas de las cuencas forestadas. Durante 2025 se dio continuidad al establecimiento de sitios de monitoreo de suelos apareados (forestación vs. preforestal) con el objetivo de entender los eventuales cambios en parámetros físicos y químicos.



RESISTÓGRAFO

- El Área de Protección Forestal tiene su eje en el mantenimiento de la sanidad de los bosques. Durante 2025 se trabajó de manera cooperativa, en aspectos relevantes de la vigilancia sanitaria forestal, con foco en los escarabajos de corteza y ambrosía, que debido al cambio climático han comenzado a generar desafíos importantes. Las enfermedades tanto fúngicas como bacterianas continúan siendo objeto de investigación por su trascendencia, sobre todo en plantaciones jóvenes del género *Eucalyptus*.
- También se apoyó la finalización de la tesis de grado de una estudiante para la obtención de su título de ingeniera forestal, con la investigación «Estudio de la variación de densidad básica y módulo de elasticidad de un clon de *Eucalyptus grandis* W. Hill ex Maiden en función de la edad de muestreo».

Lumin cuenta con un **Programa de Investigación y Desarrollo** que comprende las áreas de mejoramiento genético, productividad, sustentabilidad y protección forestal.

2.5. Huella de carbono

- Lumin completó su **segundo inventario de gases de efecto invernadero** (GHG inventory), en el que cubrió todas las actividades operativas de 2024. Dicho inventario contabiliza las emisiones y capturas de gases de efecto invernadero (GEI) de la empresa, identificando fuentes para el posterior diseño de estrategias de mitigación, en caso de ser necesario, **rumbo al objetivo de neutralidad de carbono**.
- Las emisiones se clasifican en directas (*scope 1*), energía adquirida (*scope 2*) y de la cadena de valor (*scope 3*). Esta iniciativa se llevó a cabo siguiendo las directrices del directorio, con el objetivo de fortalecer la supervisión y la transparencia climática de la organización. En adelante, Lumin elaborará este inventario de manera anual.
- En lo que respecta a los bonos de carbono, durante 2025 Lumin vendió todo el stock de bonos en el marco del proyecto La Pitanga, con buenas colocaciones, como es el caso de venta a empresas tecnológicas.

Lumin completó su **segundo inventario de gases de efecto invernadero** (GHG inventory) rumbo al objetivo de **neutralidad de carbono**.



3. REPORTE SOCIAL



3.1. Iniciativas de responsabilidad social corporativa

NÚMERO DE INICIATIVAS	22
NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS DIRECTAS	1910
TEMÁTICAS	EDUCACIÓN / CUIDADO / PRIMERA INFANCIA / EDUCACIÓN AMBIENTAL ESCUELAS RURALES / PASANTÍAS LABORALES / EDUCACIÓN PERMANENTE CONSTRUCCIÓN SUSTENTABLE / USOS DE LA MADERA / SALUD CARDIOVASCULAR DEPORTE / INCLUSIÓN SOCIOLABORAL / FORMACIÓN PARA EL TRABAJO PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL / PROYECTOS PRODUCTIVOS / EQUIDAD DE GÉNERO

«La atención a los niños por parte de las educadoras, psicóloga y psicomotricista es excelente, siempre acompañando a los niños en su desarrollo, respetando sus tiempos y necesidades. Además, el centro brinda un espacio de confianza y seguridad a las familias.»

Testimonio familia del centro Arcoíris

3.1.1. Actividades de educación y cuidado

Centro Arcoíris

- En 2025, el centro de educación y cuidado Arcoíris atendió a 33 niños y 31 niñas, desde maternal a nivel 3. Durante el año se agregó un grupo de maternal a pedido de las familias.
- Se mantuvo un grupo de acompañamiento escolar y ludoteca para doce niños y niñas de cuatro a doce años, que se realizaron tres veces por semana.
- Se realizaron talleres para padres y madres con las técnicas del centro, en temas como límites, hábitos, psicomotricidad y parentalidades comprometidas.

En 2025, el centro de educación y cuidado Arcoíris atendió a **33 niños y 31 niñas**, desde maternal a nivel 3. Durante el año se agregó un grupo de maternal a pedido de las familias.

- Durante el año se realizaron actividades como el cumpleaños de Arcoíris, el Día de los Abuelos, Día de las Infancias.
- Más del 95% de las familias que realizaron la evaluación del centro para el año 2025 afirmaron estar satisfechas y muy satisfechas con el servicio brindado por el centro y con el trato recibido por parte del personal.



ARCOÍRIS DÍA DE LA FAMILIA



Fundación Niños con Alas

- Este año se continuó el madrinazgo de Julieta, alumna de primer año de secundaria del colegio Don Bosco, asumiendo el compromiso de financiar su escolaridad.
- Se le entregó una *laptop* reciclada para apoyarla en sus estudios, y se donaron dos computadoras al colegio al cual asiste, como herramienta tecnológica fundamental para favorecer el aprendizaje, instancia que contó con la presencia del director de la institución.

Proyecto Árbol

- Este proyecto, emblemático para Lumin, busca concientizar en las escuelas rurales sobre el cuidado del árbol y del bosque, a través de aprendizaje interactivo que involucra personal de la empresa, estudiantes, docentes y la comunidad local.
- En 2025 se visitaron cuatro escuelas rurales que se encuentran sobre caminos de tránsito de la cosecha forestal: las escuelas de Bañado Chajá y Paso Serpa en el departamento de Rivera, la escuela de Bañado de Rocha en Tacuarembó y Rincón del Py en Cerro Largo, alcanzando a un total de 25 personas entre estudiantes y docentes.



PROYECTO ÁRBOL

El **Proyecto Árbol**, emblemático para Lumin, busca concientizar en las escuelas rurales y las comunidades sobre el cuidado del **árbol** y del **bosque**.



VISITA VIVERO POLO FORESTAL

Visita y charlas con centros educativos

- El vivero durante 2025 recibió cerca de trescientas visitas, principalmente de estudiantes de educación primaria, secundaria y terciaria. Recibimos estudiantes de:
 - Colegio Inglés de Montevideo
 - Escuelas técnicas UTU de Vichadero, Tranqueras y Masoller del departamento de Rivera.
 - Facultad de Agronomía, carrera Ingeniería Forestal
 - Profesorado de Historia
 - Posgrado de Facultad de Arquitectura
 - Colegio San Javier de Tacuarembó
- En el caso del colegio San Javier, además de la visita de estudiantes de quinto y sexto de escuela, que aprendieron sobre el ciclo forestal, también se realizó una charla en el propio colegio, donde se presentó cómo las empresas forestales del país se organizan para prevenir y combatir incendios, los equipos y herramientas que se utilizan y el valor del trabajo coordinado para proteger nuestros bosques.



VISITA ESCUELA TÉCNICA

El vivero recibió cerca de **trescientas visitas.**



CHARLA COLEGIO SAN JAVIER

Pasantías laborales e intercambio con instituciones de la región

- El vivero recibió a una pasante del Polo Tecnológico de Tacuarembó por tres meses, quien realizó su pasantía curricular y tesis de final de curso «Evaluación de bioestimulantes en la producción de clones de *Eucalyptus grandis*», con la que se recibió de tecnóloga en Biotecnología.
- Participación en el curso de educación permanente «Madera uruguaya: aproximación a la industria» organizado por docentes de la Casa de la Universidad de Cerro Largo, Cucel-Udelar, que tuvo como objetivo capacitar sobre el ciclo forestal con énfasis en el procesamiento industrial de la madera y todo lo que esto abarca (plantación, mejora genética, vivero, industria, seguridad, madera, entre otras).



VOLANTE DEL CURSO SOBRE MADERA.



CURSO SOBRE MADERA EN MELO

Apoyo a trayectorias educativas de las familias de Lumin

- Al inicio del año lectivo, se entregaron veintiuna *laptops* recicladas y mochilas para hijos e hijas de trabajadores/as de la empresa, que tuvieran un promedio mayor a nueve en sus calificaciones.
- Dos hijas de trabajadores fueron seleccionadas para la beca de alojamiento en la Residencia Universitaria Sagrada Familia en Montevideo, para apoyarlas en sus estudios terciarios en la capital del país.



CURSOS DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO

3.1.2. Actividades de salud y bienestar

Centro Cerca de resucitación cardíaca básica

- Como sitio de formación en resucitación cardíaca básica para la comunidad de Tacuarembó, en convenio con la Comisión Honoraria de Salud Cardiovascular, Lumin apoyó la formación de más de 459 personas durante 2025.
- A lo largo del año se formaron en reanimación cardiopulmonar funcionarios de la Intendencia de Tacuarembó, de las escuelas de Policía y Bomberos, técnicos y docentes del centro de cuidados Arcoiris; profesores de Educación Física encargados de las actividades recreativas y deportivas de las piscinas del departamento de Tacuarembó, personal del Ministerio de Desarrollo Social y de centros educativos de Tacuarembó y Rivera, empresas privadas y clubes deportivos.



Actividades deportivas de colaboradores de Lumin y de la comunidad

- En el marco del **mes de la concientización y prevención del cáncer de mama**, Lumin apoyó una nueva edición del **Torneo de Mami Hockey**, evento deportivo que tiene como objetivo solidario recaudar fondos para el Hospital de Día del Hospital de Clínicas. En esta cuarta edición, se duplicó el número de jugadoras con respecto al año anterior, superando las quinientas personas, a las que se suman familiares y colaboradores que también participaron del evento. Lumin apoyó la realización de los trofeos, elaborados a partir de su producto TRP, y también aportó el premio mayor del torneo.

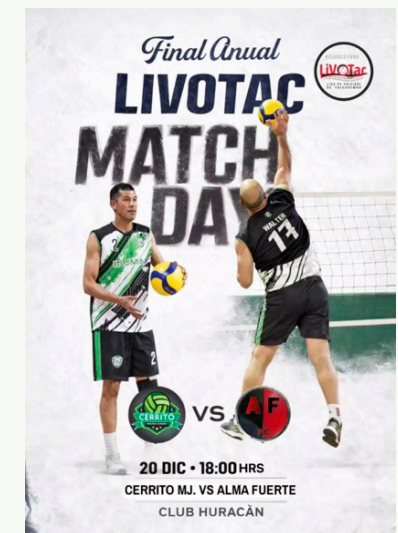


MAMI HOCKEY



CUADRO DE VOLLEY

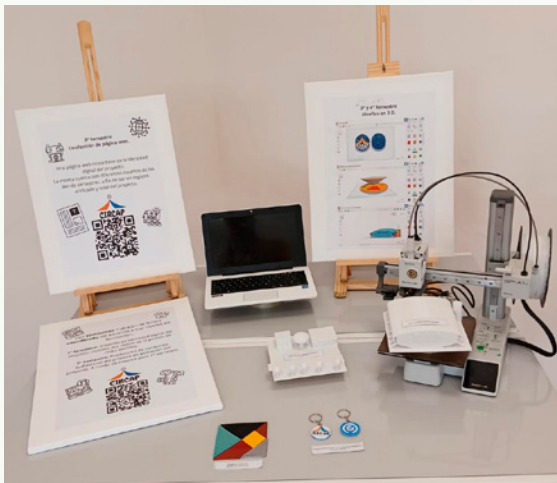
- Durante el año, se continuaron apoyando actividades del **cuadro de volleyball** en el que participan trabajadores de Lumin y otros integrantes de la comunidad de Tacuarembó, con diez jugadores en promedio. En 2025, el cuadro fue ganador del campeonato anual de la Liga Livotac.



3.1.3. Actividades de inclusión sociolaboral

Apoyo a instituciones socioeducativas

- Lumin continuó con el apoyo al nuevo **Centro Educativo de Capacitación, Arte y Producción** (Cecap) del Ministerio de Educación y Cultura, propuesta dirigida a adolescentes y jóvenes de entre catorce y veinte años que no han culminado la Educación Media Básica y no se encuentran estudiando, que busca reinsertarlos en el sistema educativo formal y capacitarlos para su futuro laboral. Dichos centros ofrecen una propuesta educativa integral y flexible, con una grilla curricular que abarca áreas de conocimientos básicos, arte y expresión, orientación laboral, tecnología, recreación y deportes. Este año Lumin apoyó a cerca de treinta jóvenes de Tacuarembó a través de la entrega de una **impresora 3D, que se utilizó en diversos talleres como el de tecnología, arte y textil.**



TECNOLOGÍA CECAP



TALLER DE CARPINTERÍA DEL CENTRO UNIDOS POR LOS NIÑOS

El **centro educativo Unidos por los Niños**, ubicado en el barrio Villa Española de Montevideo, acompaña diariamente a más de 120 niños, niñas y adolescentes de contexto crítico, brindándoles un espacio de aprendizaje, contención y desarrollo personal. Este año Lumin apoyó con materia prima su **Taller de Carpintería**, en el que los adolescentes que asisten al centro trabajan en equipo y descubren sus propias capacidades creativas en el arte de la madera. Este espacio busca no solo transmitir conocimientos técnicos, sino también fomentar la autoestima, la responsabilidad y la posibilidad de construir un futuro diferente.

Mujeres al Volante

- Diez mujeres del interior del departamento de Cerro Largo obtuvieron su libreta de conducir. Las participantes de este programa son oriundas de localidades como San Diego, Sarandí de Barceló, Mangrullo, La Mina, Isidoro Noblía, Rincón del Py, entre otras; pueblos rurales del interior profundo del departamento.
- Se realizaron diez clases prácticas de manejo con el apoyo de materiales para realizar el examen teórico, a través de una academia de choferes local financiada por Lumin.
- Esta iniciativa se enmarca en el acuerdo que la empresa realizó con la Intendencia de Cerro Largo y el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP) para apoyar el programa Mujeres al Volante en dicho departamento.
- Este programa se realizó en el marco del Plan Nacional de Género de Políticas Agropecuarias, con el objetivo de empoderar a las mujeres del ámbito rural, brindándoles herramientas necesarias para su movilidad e independencia.

Diez mujeres del interior del departamento de Cerro Largo obtuvieron su **libreta de conducir**.

MUJERES AL VOLANTE



Instituto Nacional de Rehabilitación

- Desde hace más de seis años Lumin contribuye a la inclusión sociolaboral de personas privadas de libertad y su futura reinserción laboral, a través del apoyo a las unidades del Instituto Nacional de Rehabilitación (INR) en la región norte, con donación de materia prima y herramientas. En la Unidad N.º 26 de Tacuarembó, en conjunto con UTU, se apoya el Taller de Carpintería, en el que participan de forma directa veinte personas privadas de libertad, a partir de este año tanto hombres como mujeres, que asisten tres veces por semana al taller, con un total de 160 horas de capacitación.

En 2025 se continuó colaborando, desde el taller, con instituciones como el Ministerio de Desarrollo Social, escuelas y liceos de la zona y protectoras de animales, con la construcción de sillas, juegos de ajedrez, casetas para animales, etc.



TALLER DE CARPINTERÍA EN INR



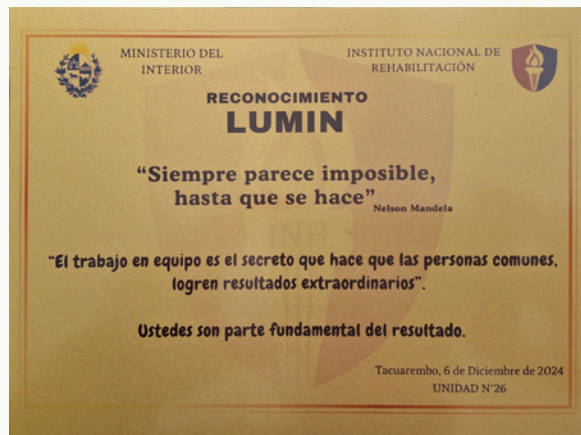


Se continuó colaborando, desde el taller, con instituciones como el **Ministerio de Desarrollo Social**, escuelas y liceos de la zona y protectoras de animales, con la **construcción** de sillas, juegos de ajedrez, casetas para animales, etc.

- Asimismo, en el marco del Plan de Dignidad, en dicho taller se construyen ropes y muebles para las cerca de doscientas personas privadas de libertad que se encuentran en la unidad, y se colabora con otras unidades como las de Durazno, Artigas, Rivera y Canelones.
- Este año, la empresa recibió un reconocimiento por parte del INR en agradecimiento a su compromiso de todos estos años.

«Aprendí que con la madera y un poco de imaginación se logran cosas increíbles... hicimos muebles, repisas grandes y un hermoso juego de patio. Me voy con muchas ideas lindas que pondré en práctica cuando salga».

Testimonio de persona privada de libertad participante del Taller de Carpintería



RECONOCIMIENTO DEL INR A LUMIN

3.1.4. Actividades comunitarias

Formación para el trabajo

- Dado que en los próximos meses una nueva planta de Lumin se instalará en Melo, durante 2025 se desarrolló un programa de formación para el trabajo, con el objetivo de sumar **habilidades digitales y acercamiento al uso de recursos informáticos.**



VOLANTE DEL TALLER DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

- La actividad fue desarrollada por la entidad de capacitación local Folab, en las instalaciones del Instituto de Alta Especialización de Melo, y duró cinco semanas consecutivas. Se planteó como requisito inicial que los participantes tuvieran residencia en Melo y que contaran con formación básica. Se trabajó a lo largo de cinco semanas en talleres gratuitos de formación para el trabajo.
- Las temáticas abordadas fueron: creación de currículum con procesador de texto, manejo de correo electrónico, acceso al portal Vía Trabajo, creación de usuario en la plataforma, así como en la web de Lumin Crece, y formación en digitalización de documentos. Fueron cuatro clases de dos horas de duración cada una.
- Los talleres fueron muy valorados por los participantes y culminaron el ciclo 84 personas, distribuidas de manera igualitaria entre ambos géneros.



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Se desarrolló un programa de **formación para el trabajo**, con el objetivo de sumar habilidades digitales y acercamiento al uso de recursos informáticos.

Los talleres fueron muy valorados por los participantes y culminaron el ciclo **84 personas**, distribuidas de manera igualitaria entre ambos géneros.

Apiturismo y producción de miel

- La sala de extracción de miel comunitaria La Casona de Tranqueras en el departamento de Rivera continúa avanzando en su proyecto de producción y apiturismo, con la construcción de un local de recepción de visitantes y realización de espacio didáctico para escuelas.
- Desde que se puso en funcionamiento la sala de recepción la visitaron cerca de sesenta personas, entre visitantes individuales y alumnos de escuelas de la zona. Allí se les explica el rol de las abejas, se hace una demostración de cómo se produce la miel y cómo es su recolección, una sesión de cata de miel y una charla sobre la conservación de las abejas, plantación de flores para las abejas y una visita a la tienda de miel.



APITURISMO LA CASONA

Patrimonio cultural y natural

- Lumin fue una de las empresas auspiciantes para la realización del libro **Cerro Largo. El más oriental del Uruguay**, publicación que documenta el patrimonio cultural, histórico y geográfico del departamento. Es una coproducción entre dos profesionales residentes del departamento: Natalia Bottaro y María Eugenia Lastreto, de la productora cultural BMR, y cuenta también con la colaboración del profesor e historiador Marcos Hernández, quien aportó su conocimiento para contextualizar los lugares y hechos retratados. La publicación abarca las dimensiones paisajísticas, históricas, artísticas y patrimoniales: potencia los valores naturales de Cerro Largo, desarrolla las identidades locales con base en el patrimonio natural y cultural y fortalece el turismo local.
- Se participó con una ponencia en la **Primera Jornada de Historia, Patrimonio y Cultura en la Casa de la Universidad de Cerro Largo**, encuentro que propuso un espacio para reflexionar sobre la memoria, los bienes patrimoniales y el rol activo de la comunidad en la preservación de su historia, en un ámbito de intercambio y construcción colectiva. El evento contó con destacadas participaciones nacionales y regionales, tanto de investigadores como de docentes, estudiantes y autoridades. Lumin presentó el trabajo «Valoración históricopatrimonial de sitios significativos en la propiedad de Lumin en Uruguay», a cargo de la profesora historiadora María Julia Burgueño y del jefe de Seguridad, Salud, Medio Ambiente e Incendio de Lumin, Joaquín Castro.



LIBRO CERRO LARGO

Lumin fue una de las empresas auspiciantes para la realización del libro **Cerro Largo. El más oriental del Uruguay**, publicación que documenta el patrimonio cultural, histórico y geográfico del departamento.

3.1.5. Género, diversidad e inclusión

Alianza sin estereotipos

- Lumin continúa dando pasos en su camino hacia la igualdad de género, es **una de las empresas fundadoras del capítulo Uruguay de la Alianza sin Estereotipos de ONU Mujeres**, alianza global de más de 240 empresas en doce países que reúne a firmas comprometidas con la eliminación de los estereotipos de género en los medios de comunicación, publicidad y comunicaciones corporativas y de marca.
- Esta alianza tiene como objetivos principales poner el foco en las representaciones de los roles no tradicionales de las mujeres en el trabajo, la responsabilidad de los varones en los cuidados, y ampliar la representación de todas las mujeres en los ámbitos laborales. Muchas de estas líneas de trabajo ya se vienen implementando en Lumin, tanto en el desarrollo profesional dentro del sector forestal por parte de mujeres de la industria como en el fomento en la corresponsabilidad del cuidado; por lo que esta alianza impulsará y propondrá nuevos desafíos para el ecosistema de Lumin, sus colaboradores y colaboradoras, empresas proveedoras y contratistas.
- En este marco, la gerenta de Recursos Humanos Mara Pisano participó en el primer foro en Latinoamérica de esta alianza, realizado en Buenos Aires, denominado **Narrativas que construyen futuro**, que propuso una serie de conversaciones y paneles sobre la inclusión de personas, la equidad de género, la publicidad y el *marketing* sin estereotipos.



ALIANZA SIN ESTEREOTIPOS

Lumin continúa dando pasos en su camino hacia la igualdad de género, es una de las empresas fundadoras del capítulo Uruguay de la **Alianza sin Estereotipos de ONU Mujeres**.

Buenas prácticas en la incorporación de perspectiva de género

- Lumin ha participado en los últimos años en eventos y publicaciones que permiten compartir y transferir sus experiencias vinculadas a su camino hacia la igualdad de género en diversos ámbitos, tanto de organismos internacionales como gubernamentales y vinculados al sector empresarial.
- En tal sentido, fue seleccionada por el **programa All Invest** financiado por la Unión Europea junto con el **Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca**, para ser uno de los casos destacados en el documento «**Buenas prácticas en la incorporación de la perspectiva de género en empresas agroexportadoras de América Latina y la Unión Europea**».
- En el caso de Lumin, el estudio destaca las siguientes acciones: contar con un plan de acción de igualdad de género; la creación del centro Arcoíris con el propósito de ofrecer mejores oportunidades de conciliación entre la vida laboral y familiar, con horarios más extensos, flexibles y adaptados a las necesidades de las familias; acciones de empoderamiento económico e inserción laboral de las mujeres como es el caso del proyecto Leñeras; actividades de sensibilización sobre la prevención del cáncer de mama, y acciones de sensibilización sobre acoso sexual laboral y violencia de género.



BUENAS PRÁCTICAS EN LA INCORPORACIÓN DE PERSPECTIVA DE GÉNERO

3.2. Seguridad laboral y salud ocupacional

3.2.1. Seguridad laboral

- El año 2025 representó un período de desempeño destacado en materia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA) para la Planta Tacuarembó, en el que se consolidó una gestión sólida, sistemática, orientada a la mejora continua que quedó de manifiesto al alcanzar los indicadores de desempeño y con el compromiso sostenido en la prevención de incidentes, la protección de las personas y el fortalecimiento de la cultura de seguridad en todos los niveles de la organización.

Durante el ejercicio se afrontaron múltiples desafíos operativos y organizacionales, y se mantuvo como eje central la gestión preventiva y el control de riesgos. En este contexto, se logró ejecutar el 93,22% de las actividades planificadas en el Plan Anual de SSMA, lo que evidencia un alto nivel de cumplimiento, disciplina operativa y alineación con los objetivos estratégicos de la compañía. Asimismo, se dio respuesta satisfactoria al 100% de las auditorías internas y externas realizadas durante el período, cerrando el año sin no conformidades.

En materia de **Seguridad, Salud y Medio Ambiente** se logró ejecutar el **93,22%** de las actividades planificadas en el **Plan Anual** para la Planta Tacuarembó.

En el sector forestal, se alcanzaron las **metas de seguridad** sin fatalidades ni lesiones serias.

- **En el sector forestal, se alcanzaron las metas de seguridad** sin fatalidades ni lesiones serias. Se continuó trabajando el concepto de *severidad actual y potencial*, enfocando los esfuerzos en el análisis y en la ejecución de acciones correctivas en aquellos incidentes que potencialmente pueden ser más graves, lo que se monitorea mes a mes. Se sigue trabajando en los **planes de seguridad de cada área operativa** (silvicultura, cosecha, planificación, etc.) desde el trabajo en cada grupo, mediante instancias de discusión y análisis en las que se identifican cuáles son los principales peligros, se valoran y clasifican atendiéndose con planes específicos aquellos que sean más relevantes para la seguridad. Una de las áreas relevantes para la seguridad es la que hace al manejo de vehículos; en 2025 se siguió y profundizó la línea de trabajo con CEPA (Centro de Prevención de Accidentes), se continuó el trabajo con los monitores de cada flota, se implementaron recorridos conjuntos previo al inicio de los trabajos en un predio determinado para verificar condiciones inseguras, con los chequeos en ruta, y se implementó de forma progresiva un sistema de *scoring* de los choferes que busca ir un paso más en lo que hace a la seguridad de la operación de vehículos y en temas como el respeto de la velocidad y cambio de hábitos para llegar a la excelencia.

• En lo que respecta a la **construcción de la planta en Melo**, Lumin realizó una inversión significativa en capacitación, con más de 11000 horas dedicadas a la formación del personal. El 100% del equipo fue capacitado en las políticas de seguridad de la empresa y toda la documentación ha sido auditada y registrada en una plataforma. El equipo de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Lumin

junto con asesores externos, trabajó de manera colaborativa con más de 140 empresas contratistas y diez técnicos prevencionistas para asegurar un entorno laboral seguro. Este esfuerzo se traduce en más de cincuenta planes de seguridad y más de 140 procedimientos de trabajo implementados en el sitio.



RECONOCIMIENTO A CONTRATISTAS POR GESTIÓN DE SEGURIDAD

Un hito importante del 2025 fue la consolidación del **programa de evaluación y reconocimiento** a la gestión de seguridad para **empresas contratistas** que se realizó por **tercer año consecutivo**.

- Un hito importante del 2025 fue la consolidación del **programa de evaluación y reconocimiento a la gestión de seguridad para empresas contratistas** que se realizó por tercer año consecutivo. Se entregaron reconocimientos a aquellas empresas contratistas y sus equipos que alcanzaron más del 90% en el cumplimiento de los objetivos de seguridad del año. Estos indicadores midieron, entre otras cosas, el nivel de reporte de casi ocurrencias y observaciones de peligro, la presentación del Plan de Seguridad en tiempo y forma, el cumplimiento de requisitos legales subidos a la plataforma Oval y desvíos o hallazgos identificados durante las auditorías e inspecciones internas y auditorías externas. A partir de 2024 **se agregó un indicador de género, como forma de promover e incentivar la diversidad en nuestros equipos de trabajo. Para su definición se realizó un análisis regional de la participación de mujeres** en el sector forestal y a la interna de Lumin. En su momento, la meta de cumplimiento era del 10%, tomando como referencia el total de la plantilla de colaboradores y colaboradoras. Para 2025, como parte del proceso de mejora continua, se realizó un ajuste de este indicador, incrementado en 2 puntos porcentuales, pasando del 10 al 12% de la plantilla.

- Del análisis de los resultados de 2025, diecinueve contratistas alcanzaron la meta de cumplimiento, que era superar 90% de los indicadores. Es destacable que dos empresas lograron alcanzar por tercer año consecutivo la meta, seis por segundo año consecutivo y doce por primera vez. Se reconoció tanto a las empresas como a los equipos de trabajo por su destacado compromiso con la gestión de seguridad y por lograr un lugar de trabajo más saludable. En el rubro forestal fueron diez las empresas destacadas, cuatro de ellas recibieron este reconocimiento por segundo año consecutivo. Las empresas destacadas fueron: Medeban S. A., Delruba S. A., Timberfor S. A., Pradera del Puma S. A., Las Tres Marías Tranqueras S. R. L., Luis Eduardo Borges González, y las que reciben el reconocimiento por segundo año consecutivo fueron: Alimar S. R. L., Bisio Hnos. S. A., Asdely S. A. y Definel S. A. En el rubro industrial se destacaron dos empresas: Tpea SAS y Sergio Siqueira SAS.

A partir de 2024 se agregó un **indicador de género**, como forma de promover e incentivar la diversidad en nuestros equipos de trabajo.

Diecinueve contratistas **alcanzaron la meta** de cumplimiento, que era superar **90%** de los indicadores.

3.2.2. Salud ocupacional

- Se continúa el relevamiento y la vigilancia en salud de todos los trabajadores/as, y la generación de campañas de información y prevención de diversas enfermedades, violencia de género, así como la difusión e implementación de pausas activas.
- En el mes de octubre se realizó, como todos los años, una actividad de zumba para las trabajadoras del vivero, para la concientización acerca del cáncer de mamas, acompañada por una fisioterapeuta y una charla médica sobre prevención.



CLASE DE ZUMBA EN EL VIVERO

3.3. Formación y relaciones laborales

3.3.1. Formación y capacitación

- Durante 2025, 187 trabajadores de Lumin y 379 trabajadores de empresas contratistas del sector forestal accedieron a 36 capacitaciones distribuidas en 155 horas. Dentro de los temas trabajados se encuentran: uso de motosierras, cursos de informática, requisitos legales, buenas prácticas en el manejo de plaguicidas, charlas sobre seguridad, actualización de cadena de custodia FSC, taller de agroquímicos, talleres de salud mental, herramientas para abordar riesgos socioambientales, entre otros.
- En el sector industrial, un máximo de 781 trabajadores/as de Lumin participaron de al menos una capacitación en temáticas como código de ética y conducta empresarial, comportamiento seguro, entrenamiento de bloqueo y señalización, evaluación de riesgos, gestión de residuos, etc.

187 trabajadores de Lumin y **379** trabajadores de empresas contratistas del sector forestal accedieron a **36** capacitaciones distribuidas en **155** horas.

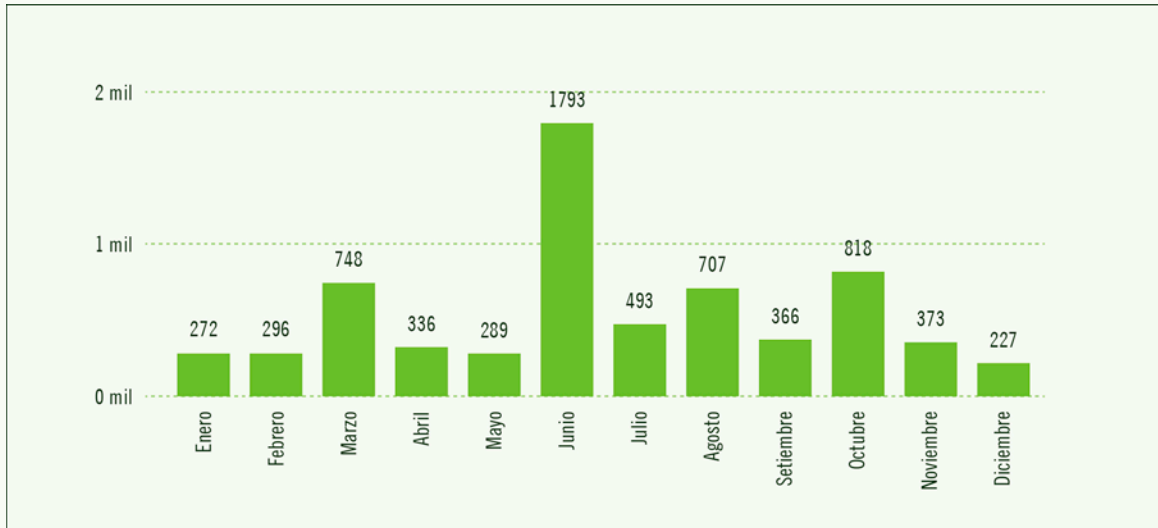
3.3.2. Relaciones laborales

- Se consolidó la plataforma Lumin Crece, en la que las personas pueden inscribirse y dejar su currículum y datos de vida. Es una herramienta esencial para conectar a individuos con oportunidades laborales, educativas y de desarrollo personal. Durante 2025, se registraron 6718 personas, 55% de sexo masculino y 45% femenino; la mayoría entre los 32 y los 40 años de edad, seguidos por personas de 24 a 28 años. La mayor parte de quienes se registraron manifiesta interés en el sector vivero, seguidos por industria y administración.

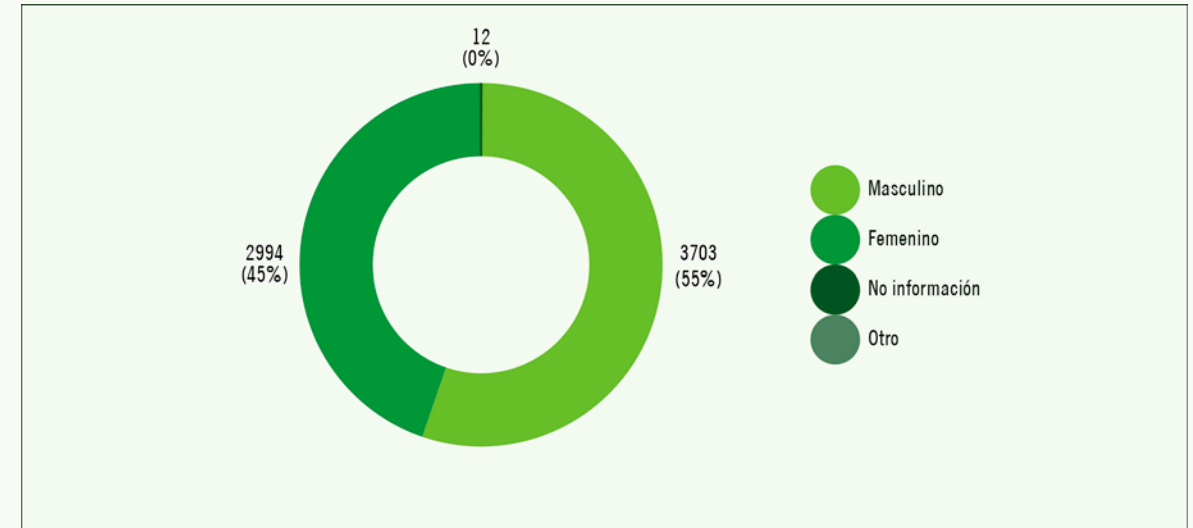
En el sector industrial, un máximo de **781 trabajadores/as** de Lumin participaron de al menos una capacitación.

Se consolidó la plataforma **Lumin Crece**, en la que las personas pueden inscribirse y dejar su currículum y datos de vida. Se registraron **6718 personas**.

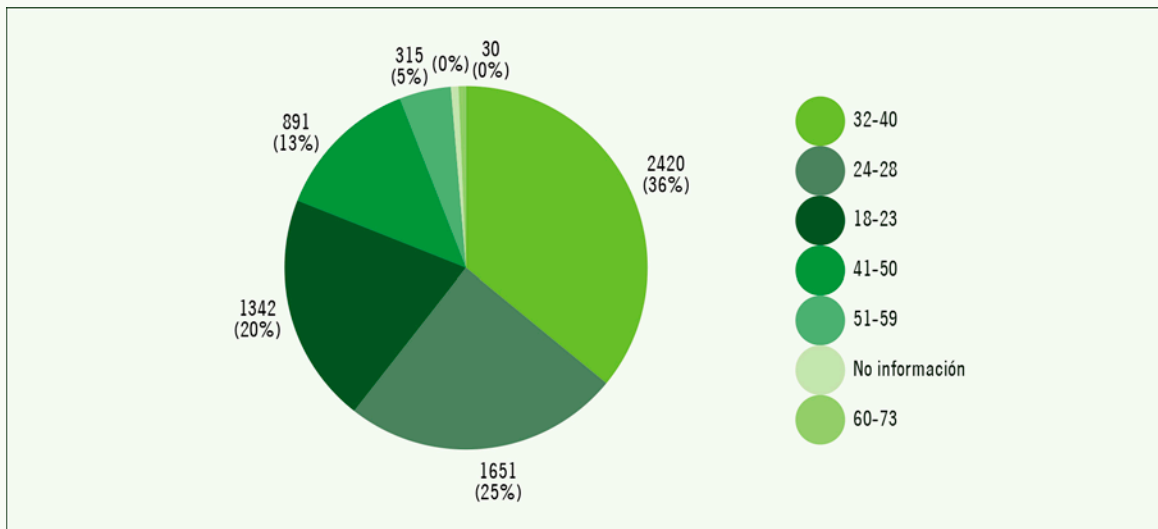
Registro por mes y año



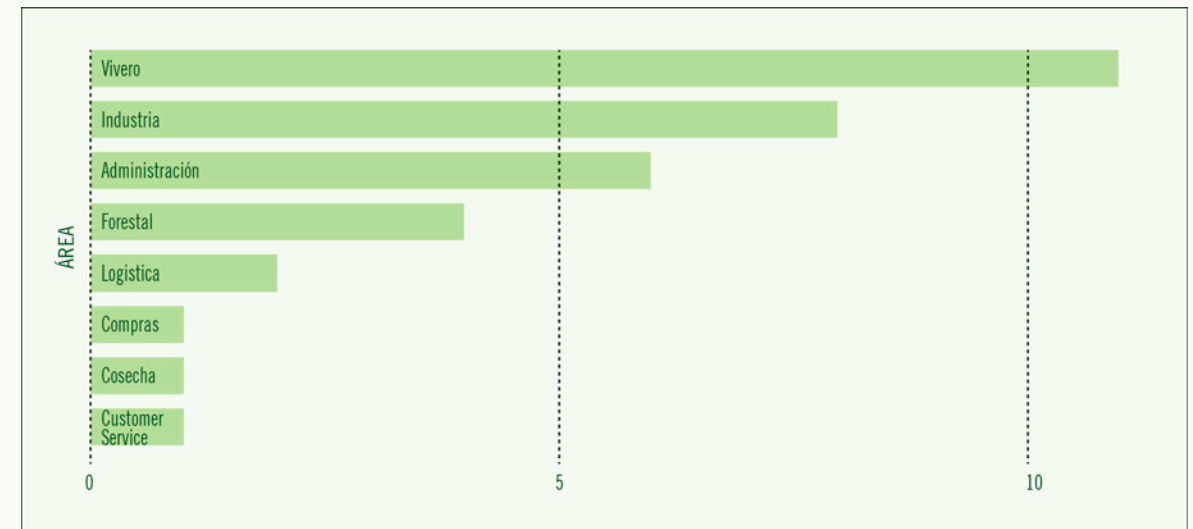
Registrados/as por género



Registrados/as por edad



Registrados/as por área de interés



- En lo que refiere al **vínculo con el sindicato**, se mantuvieron canales constantes de diálogo y confianza, así como de trabajo articulado; en el momento de parate de la empresa, en el mes de diciembre por sobrestock, se envió a seguro de paro a la mayor parte de la plantilla, lo cual fue muy bien valorado tanto por la gerencia como por representantes sindicales. Se mantuvieron las comisiones bipartitas de seguridad y salud, así como el trabajo conjunto con el comité de seguimiento del centro Arcoiris.

- En 2025, luego de dos años, se terminó el **Programa de Desarrollo de Habilidades de Liderazgo**, destinado al grupo de líderes y gerentes de alto nivel, de alrededor de 25 personas. Fue un plan con sesiones para conocer la operativa interna de la empresa y también visitar hitos clave de la cadena de valor, como el sitio de la nueva planta en Melo, visita forestal e industrial, recorrida del puerto de Montevideo y del depósito. Se trabajaron, asimismo, aspectos vinculados a la comunicación, el liderazgo y la gestión del cambio.

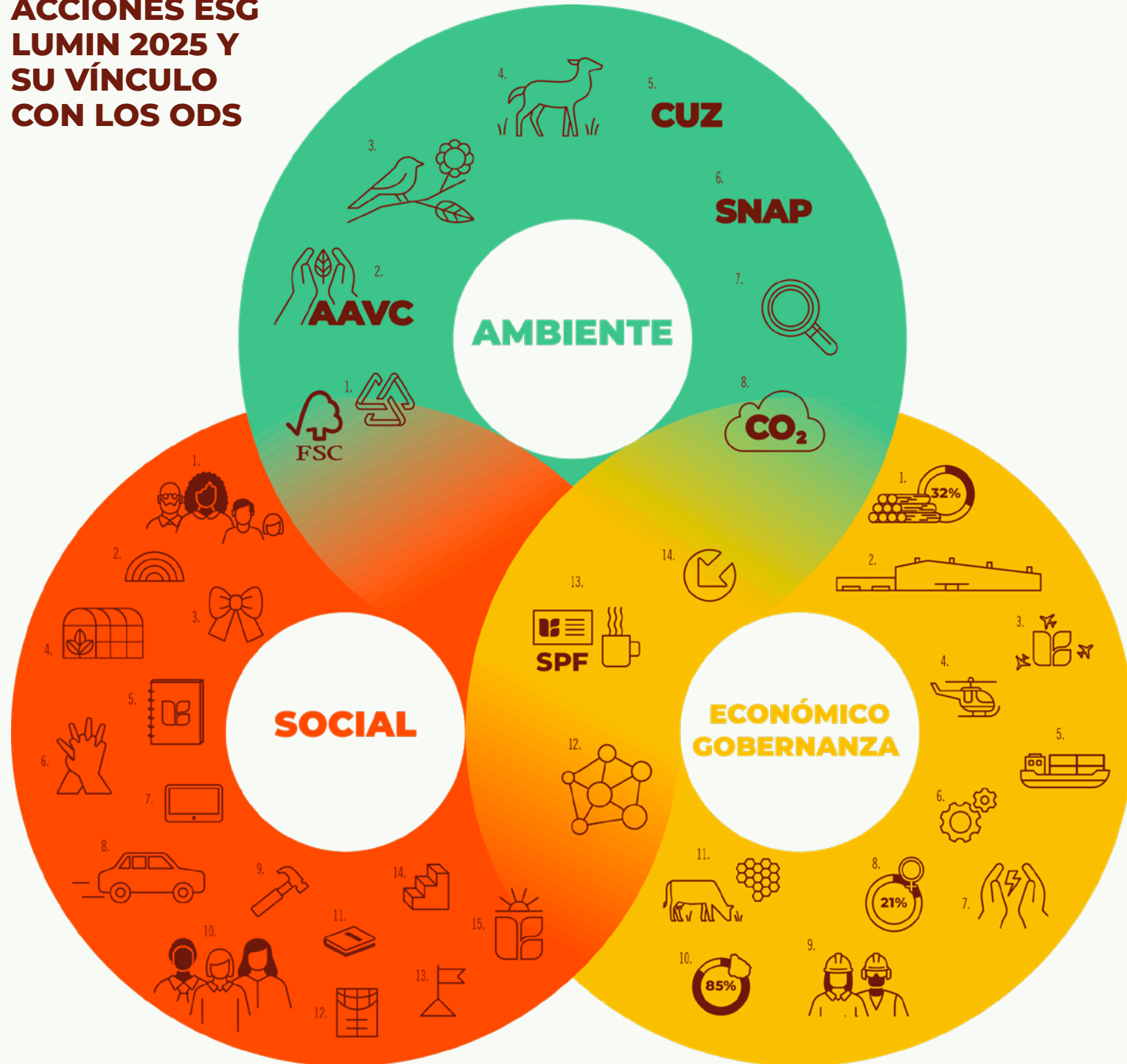




4. REPORTE ESG



ACCIONES ESG LUMIN 2025 Y SU VÍNCULO CON LOS ODS



AMBIENTE

1. Auditoría de recertificación de FSC® y nivel 3 de Sello de Gestión Sostenible
2. Trabajo con Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)
3. Nueve monitoreos de flora y fauna
4. Monitoreo de mamíferos de mediano y gran porte en paisajes forestales
5. Ponencia en Congreso Uruguayo de Zoología
6. Participación en Comisiones Asesoras Específicas del SNAP
7. Programa de Investigación y Desarrollo
8. Segundo inventario de gases de efecto invernadero



SOCIAL

1. 22 proyectos de responsabilidad social corporativa que impactan directamente en 1910 personas
2. 74 niños y niñas reciben atención en el centro de educación y cuidados Arcoiris
3. 4 escuelas rurales apoyadas por el Proyecto Árbol de educación ambiental
4. 300 visitas al vivero por parte de estudiantes
5. 23 hijos e hijas de trabajadores/as de Lumin apoyados en sus trayectorias educativas
6. 459 personas formadas en reanimación cardiopulmonar en centro Cerca
7. Apoyo a instituciones socioeducativas con insumos, materia prima y tecnología para inclusión sociolaboral de jóvenes
8. 10 mujeres del interior rural accedieron a su libreta de conducir
9. Colaboración con Taller de Carpintería en Unidad N.º 26 del Instituto Nacional de Rehabilitación
10. 84 personas de Melo participaron en formación para el trabajo
11. Auspicio del libro sobre patrimonio cultural e histórico *Cerro Largo. El más oriental del Uruguay*.
12. Empresa fundadora del capítulo Uruguay de Alianza sin Estereotipos de ONU Mujeres
13. Se alcanzaron metas de seguridad laboral y salud ocupacional, con reconocimiento a empresas contratistas
14. 1347 trabajadores/as de Lumin y empresas contratistas participaron en instancias de capacitación
15. Se registraron 6718 personas en plataforma Lumin Crece



ECONÓMICO-GOBERNANZA

1. Lumin representa 32% del total de exportaciones de madera sólida del país
2. La planta principal produjo 226102 m³ y la planta de *thin peel* alcanzó 27347 m³
3. Los principales mercados de exportación fueron México (38%), Estados Unidos (31%), Europa (13%), mercado interno de Uruguay (11%) y Chile (6%)
4. Refuerzo de las áreas de *customer service* y logística
5. Posicionamiento internacional de marca como productor y exportador de *plywood*
6. Avance de obra civil y montaje mecánico de la planta de Melo, ocupando en el pico de obra a 500 personas y 20 empresas contratistas
7. Reconocimiento en eficiencia energética
8. 867 personas trabajando de forma directa para Lumin, 21% de género femenino
9. 1810 personas trabajaron en un total de 229 empresas contratistas
10. 1022 empresas proveedoras, 85% empresas nacionales
11. 222 pastoreantes y 130 apicultores desarrollan actividades en predios de Lumin
12. Se trabaja en conjunto con más de 70 organizaciones públicas, privadas, académicas y de la sociedad civil
13. Presentación Experiencias en la Comunidad en Desayuno Forestal de la Sociedad de Productores Forestales
14. Se recibieron 125 comunicaciones externas



